

Aan de leden van de gemeenteraad

Voorstraat 42
2201 HW Noordwijk

Noordwijk, 29 juni 2023

Postbus 298
2200 AG Noordwijk

T +31 (0)71 36 60 000

Uw kenmerk : Raadsinformatiebrief 29 juni 2023
Uw brief van : 29 juni 2023
Zaaknummer : 346612
Behandeld door :
Verzenddatum : 11 juli 2023
Onderwerp : Ontwikkelingen ten aanzien van asiel en migratie
Bijlage(n) : Bestuursopdracht "Programma huisvesting en opvang asiel en migratie 2023-2025"

gemeente@noordwijk.nl
www.noordwijk.nl

KvK nummer 73538469
BTW NL8257.92.150.B01
IBAN [REDACTED]
BIC BNGHNL2G

Geachte leden van de gemeenteraad,

Met deze brief informeren wij u over de recente ontwikkelingen ten aanzien van asiel en migratie. Deze brief is een vervolg op het raadsbesluit "Duurzame opvang vluchtelingen in Holland Rijnland" van 18 april jongstleden (de "Ja, Mits" variant).

Aanleiding

Eind augustus 2022 is landelijk een akkoord gesloten tussen het Rijk, de VNG, het Interprovinciaal Overleg (IPO) en het Veiligheidsberaad om te komen tot een duurzame oplossing voor de vluchtelingencrisis. Vooruitlopend op de mogelijke inwerkingtreding van de Asielwet hebben de burgemeesters en wethouders wonen/asielzaken van de achttien gemeenten in het gebied van de Veiligheidsregio afspraken gemaakt om te komen tot een regionale invulling en ontwikkeling van een aanpak voor duurzame asielopvang in Holland Rijnland (HR). Met het Raadsbesluit van 18 april jongstleden over de duurzame opvang van vluchtelingen in Holland Rijnland staan we aan het begin van een nieuwe fase.

Lokale context

De gemeente Noordwijk heeft vooralsnog geen (nood)opvangplekken voor asielzoekers. De gemeente voldoet wel aan haar taakstelling voor het huisvesten van statushouders en vangt voldoende Oekraïense vluchtelingen op in gemeentelijke opvanglocaties en in de particuliere sector. Daarnaast worden er in de gemeente Noordwijk veel internationaal werkers/arbeidsmigranten gehuisvest. De vraag om huisvesting en opvang van de verschillende doelgroepen, inwoners, asielzoekers en migrantenstromen zien wij in samenhang met elkaar. Dat geldt ook voor het beroep op gezondheidzorg, onderwijs en welzijnsvoorzieningen dat daarmee samenhangt. De vraag om opvang en huisvesting is dan ook een vraag van verdeling van schaarste en vraagt om een samenhangende en programmatische aanpak en organisatie.

De Noordwijkse aanpak

Omdat de vluchtelingenproblematiek en de huisvestingsopgaven voor diverse doelgroepen naar verwachting langere tijd gaan duren en de komende 5-10 jaar mogelijk zelfs groter worden, kiezen we lokaal voor een samenhangende programmatische aanpak en organisatie op asiel en migratie. De stappen die hiervoor gevolgd gaan worden staan beschreven in de bestuursopdracht "Programma huisvesting en opvang asiel en migratie 2023-2025", welke op 4 juli jongstleden door het college is vastgesteld (zie bijlage 1).

Hoogste prioriteit vervangende huisvesting Achmea

De vervangende huisvesting/flexwoningen voor Oekraïners in Achmea en een deel uit de particuliere opvang krijgt binnen deze bestuursopdracht de hoogste prioriteit, omdat het gebouw vanaf 2024 niet langer beschikbaar is als opvanglocatie. De huidige bewoners van gemeentelijke opvanglocatie Achmea zijn tijdens een bewonersavond al geïnformeerd over het sluiten van de locatie per januari 2024. Zij zullen hiernaast ook schriftelijk informatie ontvangen over de sluiting en het proces om te komen tot vervangende huisvesting.

Vervolg

Het college hecht zoals eerder genoemd groot belang aan transparante communicatie richting uw raad ten aanzien van dit onderwerp. Na het reces komen wij dan ook bij u terug over de voortgang en eventuele nieuwe ontwikkelingen. Eventuele besluitvorming binnen de verschillende onderdelen van het programma vindt plaats conform reguliere kaders en mandaten voor besluitvorming.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Noordwijk



Mw. E.M. Overzier
secretaris



Mw. W.J.A. Verkleij
burgemeester

Bijlage 1. Bestuursopdracht Programma huisvesting en opvang asiel en migratie 2023-2025

Bestuursopdracht

Programma huisvesting en opvang asiel en migratie 2023-2025

Datum	: 19 juni 2023
Portefeuillehouder	: College B&W / Indienend PHO Wethouder Eberharter
Opgesteld door	: ██████████ (opgavemanager)
Ambtelijke Opdrachtgever	: ██████████ (directeur)
Betrokkenen	: ██████████ (programmanager volkshuisvesting), ██████████ (clustermanager), ██████████ (secretaris)
Behandeling directieoverleg	: 29 juni 2023
Behandeling college	: 4 juli 2023
Zaaknummer	: 346612

Verklarende woordenlijst

Er zijn verschillende groepen asielzoekers en migrantenstromen. We hanteren de volgende definities voor de diverse groepen:

- **Statushouders**: vreemdelingen met een verblijfsvergunning.
- **Asielzoekers/vluchtelingen**: vreemdelingen waarvoor de asielprocedure loopt of nog moet aanvangen.
- **Oekraïners**: ontheemden uit Oekraïne, die vanwege de oorlog in Oekraïne naar ons land komen.
- **Derdelanders**: vluchtelingen uit de Oekraïne met een niet Oekraïense nationaliteit en een tijdelijke verblijfsvergunning in Oekraïne vanwege werk of studie.
- **Internationaal werkers/arbeidsmigranten**: mensen die vanuit de EU of daarbuiten naar Nederland komen om te werken.
- **Internationale studenten**: mensen die naar Nederland komen vanwege studie.

Leeswijzer

In dit memo leest u de aanpak op asiel en migratie, een opgave die in ieder geval de komende 5-10 jaar extra inzet zal vragen. Vanwege de tijdelijkheid van beschikbare middelen vanuit het Rijk, starten we met een periode van 2 jaar. Waarin we asiel en migratie als maatschappelijke opgave aansturen. De inrichting van de organisatie met eigen mensen heeft tijd nodig. De stappen die hiervoor gevolgd dienen te worden leest u in deel 2: Programma Routekaarten Asiel en Migratie juni 2023 - juni 2025. De vervangende huisvesting voor Oekraïners in Achmea en een deel in de particuliere opvang heeft hier de hoogste prioriteit. Hiervoor is een deelopdracht opgesteld, te lezen in deel 3: Deelopdracht Realisatie vervangende huisvesting Oekraïners.

DEEL 1: Inrichting van de organisatie op asiel en migratie

1. Inleiding/Aanleiding

Eind augustus 2022 is landelijk een akkoord gesloten tussen het Rijk, de VNG, het Interprovinciaal Overleg (IPO) en het Veiligheidsberaad om te komen tot een duurzame oplossing voor de vluchtelingencrisis. Vooruitlopend op de mogelijke inwerkingtreding van de asielwet hebben de burgemeesters en wethouders wonen/asielzaken van de achttien gemeenten in het gebied van de Veiligheidsregio afspraken gemaakt om te komen tot een regionale invulling en ontwikkeling van een aanpak voor duurzame asielopvang in Holland Rijnland (HR).

Met het Raadsbesluit van 18 april jongsleden over de Duurzame opvang van vluchtelingen in Holland Rijnland staan we aan het begin van een nieuwe fase. Er is een projectleider gestart in HR die de coördinatie vorm gaat geven om te komen tot 2200 duurzame opvangplekken voor asielzoekers/vluchtelingen.

Lokale context

De gemeente Noordwijk heeft vooralsnog geen (nood)opvangplekken voor asielzoekers. De gemeente voldoet wel aan haar taakstelling voor het huisvesten van statushouders en vangt voldoende Oekraïense vluchtelingen op in opvanglocaties en in de particuliere sector. Daarnaast worden er in de gemeente Noordwijk veel internationaal werkers/arbeidsmigranten gehuisvest. De vraag om huisvesting en opvang van de verschillende doelgroepen, inwoners, asielzoekers en migrantenstromen zien wij in samenhang met elkaar. Dat geldt ook voor het beroep op gezondheidszorg, onderwijs en welzijnsvoorzieningen dat daarmee samenhangt. De vraag om opvang en huisvesting is een vraag van verdeling van schaarste en het maken van keuzes.

1.1 De Noordwijkse aanpak juni 2023 - juni 2025

Omdat de vluchtelingenproblematiek en de huisvestingsopgaven voor diverse doelgroepen naar verwachting langere tijd gaan duren en de komende 5-10 jaar mogelijk zelfs groter worden, kiezen we lokaal voor een samenhangende programmatische aanpak en organisatie op asiel en migratie.

Onder centrale aansturing van een opgavemanager werken we met een multidisciplinair samengesteld kernteam van beleid, uitvoering, JUZA, communicatie, OOV en welzijn en secretariële ondersteuning. We werken opgabegericht met een programmatische aanpak. Met een zo licht en slagvaardig als mogelijke overlegstructuur om daadwerkelijk maatschappelijke impact te kunnen hebben. Binnen de opgave zijn 9 routekaarten uitgewerkt (zie deel 2). De komende periode wordt de organisatie verder ingericht en worden verantwoordelijk trekkers/deel projectleiders geworven voor de komende 2 jaar.

Bestuurlijke uitgangspunten 2023-2025 (BOT 6 juni 2023)

- Integrale samenhangende aanpak van alle doelgroepen betrokken bij asiel en migratie (statushouders, asielzoekers/vluchtelingen, Oekraïners, arbeidsmigranten/internationaal werkers)
- Opvanglocaties/tijdelijke huisvesting in het buitengebied
- Gemeentelijke gronden hebben de voorkeur boven particuliere gronden

- Locatie Trampoline 1 en 2, en Achterweg zijn voorkeurslocaties voor de acute vraag van vervangende tijdelijke huisvesting Achmea. Zij zullen worden meegenomen in het afwegingskader en de locatiestudies die gepland staan. Andere niet-gemeentelijke locaties worden op voorhand echter niet uitgesloten.
- Mix van (kansrijke) doelgroepen voor acute huisvesting: Oekraïners, arbeidsmigranten en 15% starters
- We starten met de vervangende huisvesting voor de Oekraïners. Parallel hieraan zal in regionaal verband het verkennend overleg gestart worden over uitruilmogelijkheden van doelgroepen. Gelet op (komende) taakstellingen voor statushouders, arbeidsmigranten en asielzoekers/vluchtelingen.
- Aansturen op een zo normaal en zelfstandig mogelijk leven van alle doelgroepen
- Ontheemden die werken betalen huur (krijgen geen leefgeld)
- Bouwen voor asielzoekers/vluchtelingen: rijksbudget randvoorwaarde
- Keuze voor duurzame huisvestingsvormen (5-10 jaar)
- Uitbreiding diverse taakstellingen: beschikbaarheid sociale huurwoningen woningcorporaties
- Publiek private samenwerking verkennen
- Exploitatie beleggen bij externe partij is bespreekbaar
- Verkennen mogelijkheden cofinanciering
- Op termijn naar permanente bouw op de tijdelijke locaties
- Coördinerend wethouder, bevordert ambtelijke slagvaardigheid en realisatiekracht, invulling volgt

NB. Deze uitgangspunten zijn een aanvulling op het Raadsbesluit Duurzame opvang van vluchtelingen in Holland Rijnland (18 april 2023)

Hoogste urgentie en prioriteit

Hoogste prioriteit krijgt de werving van een projectleider voor vervangende huisvesting/flexwoningen van Oekraïners in Achmea en een deel uit de particuliere opvang. Omdat het gebouw vanaf 2024 niet langer beschikbaar is als opvanglocatie. Het opstellen van een business case voor die vervangende huisvesting, inclusief de realisatie ervan, die gepland staat voor 1-1-2024. Een mix de doelgroepen van Oekraïners met arbeidsmigranten en starters wordt meegenomen in de uitwerking. Zie deel 3: Deelopdracht vervangende huisvesting Oekraïners in Achmea en deel van de particuliere opvang.

Communicatie vervangende huisvesting Achmea

De huidige bewoners van gemeentelijke opvanglocatie Achmea zijn tijdens een bewonersavond al geïnformeerd over het sluiten van de locatie per januari 2024. Zij zullen hiernaast ook schriftelijk informatie ontvangen over de sluiting en het proces om te komen tot vervangende huisvesting.

2. Maatschappelijke doelstelling/gewenste situatie

We richten ons de komende jaren op de opvang, huisvesting en ondersteuning van alle groepen nieuwkomers; statushouders, ontheemden Oekraïners, asielzoekers/vluchtelingen, internationaal werkers/arbeidsmigranten. Onze inzet is gericht op een zo actief mogelijke deelname van deze mensen aan onze samenleving. We bieden ondersteuning waar dat nodig is. We betrekken inwoners, maatschappelijke, partners, ondernemers en de doelgroep zelf waar dat kan om draagvlak en veerkracht te behouden. Het gaat om een verdeling van schaarste aan woningen, dat maakt de

oplossingsrichtingen complex en vraagt van ons om maximale creativiteit. We zijn transparant over de stappen die we zetten.

3. Resultaat/Product

1. Een Business Case voor de realisatie van vervangende huisvesting voor de opvang van Oekraïners in Achmea (136) en een deel van de mensen die worden opgevangen in de particuliere opvang (+/- 25). Voor wie dit na een periode van ruim 1 jaar, niet langer passend is (aantal nader te bepalen). Zie deelopdracht: Vervangende Huisvesting voor Oekraïners in Achmea en een deel van de particuliere opvang.
2. Realisatie deelopdracht vervangende huisvesting Oekraïners, uiterlijk Q1 2024.
3. Programmaplan 2023-2025 met deelactiviteiten en projecten, dat onder dagelijkse leiding van de opgavemanager wordt uitgevoerd (zie deel 2).

4. Besluitvorming

Besluitvorming vindt plaats door het college op 11 juli 2023.

De daadwerkelijke realisatie van de huisvesting is afhankelijk van aanvullend rijksbudget en de daarop volgende gebruikelijke bestuurlijke besluitvormingsprocedures van de gemeente Noordwijk.

5. Randvoorwaarden

Hieronder de randvoorwaarden die nodig voor de aanpak die wordt voorgesteld.

- Voldoende personele bezetting
- Zie bestuurlijke uitgangspunten
- Raadsbesluit duurzame opvang vluchtelingen in Holland Rijnland (Ja, Mits variant)

Budget

Een gedeelte van de (noodzakelijke) formatie wordt gedekt via de perspectiefnota. Deze middelen worden definitief beschikbaar gesteld met ingang van januari 2024. Het overige deel wordt gedekt vanuit rijksmiddelen bestemd voor Oekraïners.

En budget formatie maatschappelijke ontwikkelingen 100K in 2023 en 100K in 2024.

Kwaliteit

- Door asiel en migratie opgavegericht/programmatisch te organiseren, sluiten we aan bij het organisatie brede programma "Samen Noordwijk, voor elkaar, met elkaar" en de aanpak met het Strategiehuis en de vastgestelde werkwijze van 4xR: Ruimte-Richting-Resultaat-Reflectie.
- De Routekaarten worden nader uitgewerkt op planning, tijd, capaciteit en budget.

Informatie

College en raad worden proactief en gestructureerd geïnformeerd over de voortgang van het programma (frequentie nader te bepalen). En gerelateerd daaraan over nieuwe wet en regelgeving, te realiseren aantallen, draagvlakmetingen en samenwerking met partners etc.

Risico's en beheersmaatregelen

Risico	Beheersmaatregel
<p>Tijdig inrichten van de opgave organisatie in relatie tot:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De interne beschikbaarheid van medewerkers met juiste profiel. En vervanging van hun huidige taken. • Definitieve besluitvorming door de raad over uitbreiding van de tijdelijk formatie zoals opgenomen in de Perspectiefnota 2023. 	<ul style="list-style-type: none"> • Uitwijken naar externe inhuur • Bijstellen/afschalen van de opgaveteam en beoogde doelen.
<p>De dekking van financiële middelen voor het realiseren van de totaalopgave zijn onvoldoende geborgd.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • We investeren gemeentelijk in de voorbereidingen. • Realisatie hangt af van beschikbare Rijksmiddelen (COA-middelen voor asielopvang). • Voor de huisvesting van Oekraïners wordt vooraf een investeringsbudget aangevraagd bij het ministerie van J&V. • Aanvullend gemeentelijk budget voor het inrichten van openbare ruimte dient onderdeel uit te maken van de business case.
<p>Snel opeenvolgende ontwikkelingen en veranderende regelgeving.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • We richten het programma in met flexibele doelen, die zo nodig worden bijgesteld, waarmee we maximaal wendbaar proberen te zijn. • Aanstellen van een beleidsmedewerker asiel en migratie die de actuele regelgeving monitort en vertaald naar de uitvoering.
<p>Duurzame opvang vluchtelingen kent een hoog bestuurlijk, politieke en maatschappelijke verdeeldheid en daarmee afbreukrisico.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Centrale aansturing onder directie, met een coördinerend wethouder. Waarmee (beleids)dilemma's en (financiële) risico's tijdig gesignaleerd kunnen worden en opvolging krijgen met passende maatregelen.
<p>Vertragingen in proces en planning door onvoldoende draagvlak bij inwoners en partners bij de concretisering van locaties</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Transparantie over de mate van participatie is doorlopend aandachtspunt in de aanpak en communicatie • Zo nodig bijstellen van planningen.

Communicatie

Communicatie maakt een vast onderdeel uit van het kernteam. Er wordt een communicatieplan uitgewerkt voor de komende 2 jaar. Omdat de opgave de hele organisatie raakt, worden medewerkers binnen de organisatie gedurende de looptijd van de bestuursopdracht geïnformeerd over de voortgang ervan.

Participatie

Participatie geven we vorm in Routekaart 6: Participatie inwoners, ondernemers, doelgroepen, vrijwilligers. Door het actief betrekken van partners en inwoners, beogen we idealiter gezien letterlijk dat het een maatschappelijke opgave is van de hele samenleving en niet louter een opgave van bestuur, politiek en organisatie.

Organisatie

We werken met een multidisciplinair samengesteld kernteam:

- Opgavemanager Asiel en Migratie
- Projectleider vervangende huisvesting Oekraïners
- Coördinator opvanglocaties Oekraïners
- Beleidsmedewerker asiel & migratie, beleidsmedewerker statushouders & inburgering, beleidsmedewerker welzijn
- Medewerker Backoffice KCC
- Adviseurs JUZA, Communicatie, OOV
- Secretariële ondersteuning

We werken opgavegericht met een programmatische aanpak. Met een zo licht en slagvaardig mogelijke overlegstructuur om daadwerkelijk maatschappelijke impact te kunnen hebben. Binnen de opgave zijn 9 routekaarten uitgewerkt (zie deel 2). De komende periode wordt de organisatie verder ingericht en worden trekkers/deel projectleiders per routekaart benoemd (/geworven) voor de komende 2 jaar.

We werken met een **coördinerend wethouder**, verantwoordelijk voor dagelijkse bestuurlijke aansturing van het programma. Tijdens gecombineerde wethouders overleg wordt de voortgang gedeeld. De bestuurlijke besluitvorming vindt plaats conform reguliere bestuurlijke mandaten.

6. Afbakening en dwarsverbanden

In onze Woonvisie 2020-2023 (vastgesteld d.d. 26.01.2021) hebben we onze ambities vormgegeven rond vier pijlers: 1) volle inzet voor meer nieuwbouw, 2) juiste woningen toevoegen, 3) mogelijkheden voor prettig thuis wonen, en 4) naar een klimaatneutraal Noordwijk. Kwantitatief vertaalt zich dit op hoofdlijnen op een toevoeging van minimaal 2.580 woningen tot 2030, regie op 70% van het woningbouwprogramma waarbij de woonsegmentering het uitgangspunt is en daardoor voldoende toevoeging van sociale huur-, middel dure huur- en middel dure koopwoningen wordt geborgd. Daarnaast faciliteren we bijzondere en/of flexibele woonvormen, zorgen we voor spreiding van het woningbouwprogramma over de dorpskernen waarbij we verdichting toepassen en de hoogte in gaan.

Om alle zeilen bij te zetten voor voldoende en juiste woningen, met name met betrekking tot de eerste 2 pijlers, is centrale regie en aanjaagcapaciteit vereist. Daarnaast is het georganiseerd intensiveren van de samenwerking met wooncorporaties en ontwikkelende marktpartijen mogelijk een kans op de woningbouwversnelling. De aanpak en ambities worden verder verwerkt in een

bestuurlijke opdracht voor het programma Volkshuisvesting.

Samenhang opgave asiel en migratie en de reguliere opgaven volkshuisvesting

De afstemming van de beide programma's Volkshuisvesting en Huisvesting en opvang Asiel en Migratie wordt in de uitvoering ervan vorm gegeven op een nog nader te bepalen manier. Landelijke regelgeving en lokaal beleid over de woonruimte verdeelsleutel raakt beide programma's (wie krijgt er nu voorrang op welke woning) en wordt als één van de (door) ontwikkelopdrachten opgenomen binnen het programma volkshuisvesting.

- Raadsbesluit duurzame opvang van vluchtelingen in Holland Rijnland (april 2023)
- Jaarlijkse taakstelling statushouders en taakstelling opvang Oekraïners
- Strategiehuis gemeente Noordwijk: werken en organiseren langs opgaven
- Bestuursopdracht handelingsperspectieven om te komen tot de Noordwijkse aanpak ten aanzien van asielzaken (31 jan 2023)
- Woonvisie 2020-2030. Alle zeilen bij voor voldoende en juiste woningen. De opgave om te komen tot duurzame opvangplekken voor asielzoekers betekent een aanvullend beroep op passende huisvesting. Die niet los gezien kan worden van de totale woonopgave.
- Woningbouwlijst
- JUZA-memo huisvesting immigranten, inclusief wetsvoorstel (M. van Hal 31 oktober 2022, status vertrouwelijk)

DEEL 2

Programma: Routekaarten asiel en migratie juni 2023 -juni 2025

Stap 1. Vaststellen bestuursopdracht fase 2

Juni-juli 2023 Trekker: opgavemanager vluchtelingen

Routekaart 1: Bestuurlijk

- Ophalen bestuursopdracht 2023-2028, inclusief prioriteitstelling
- Coördinerend wethouder/gecombineerd wethouders overleg
- Opstellen beleidskader/kader stellende uitgangspunten bijzondere doelgroepen nieuwkomers
- Voorstel bestuurlijke betrokkenheid/participatief proces gemeenteraad
- Bestuurlijke vertegenwoordiging bepalen GR Holland Rijnland (GRHR)
- Afstemmingsoverleg VR (OEK) -GRHR (vluchtelingen) -Gemeente (arbeidsmigranten-Oekraïners – statushouders- vluchtelingen)
- Bestuurlijk overleg Duin & Bollenstreek uitvoeringsagenda

Stap 2. Inrichten vaste werkorganisatie komende 2 jaar

Opstellen profielen, werving en selectie medewerkers
Juni t/m oktober 2023

Routekaart 2: Organisatie

- Bepalen positionering opgave in de organisatie (Directieopdracht "Advies inrichting organisatie rond Asiel en Migratieopgaven"). En verwerken resultaten directieopdracht.
- Werving en selectie van vaste medewerkers (2 jaar), waaronder: opgavemanager, projectleider (vervangende) huisvesting, beleidsmedewerker, coördinator opvanglocaties OEK en sociaal beheerders.
- Kernteam herinrichten naar opgaveteam, met een zo licht mogelijke overleg structuur (geen werkgroepen, stuurgroepen etc.).
- Het werken met opgaven is nieuw in de organisatie en vraagt om ruimte en tijd voor 'leren en ontwikkelen'. De organisatieadviseur wordt hierop aangehaakt.

Stap 3. Realiseren huisvesting doelgroepen/duurzame opvanglocaties

Start juni 2023. Trekker: projectleider (vervangende) huisvesting (nog aan te stellen)

Routekaart 3: Huisvesting en opvanglocaties

- Acute prioriteit: Bestuurlijke deelopdracht; alternatieve opvanglocaties voor het Achmea gebouw. Aanstellen projectleider. Opstellen Businesscase en realisatie (juni – Q1 2023). Zie deel 3: Deelopdracht vervangende huisvesting Oekraïners in Achmea en een deel van de particuliere opvang.
- Beheer bestaande locaties in Achmea etc./werving en selectie sociaal beheerders en coördinator opvang locaties.
- Onderzoek uit laten voeren naar versnelling woningbouw (middelen Hugo de Jonge) en flexwoningen & Realisatie huisvesting arbeidsmigranten (onderdeel van het programma Volkshuisvesting in voorbereiding)
- Jaarlijkse taakstelling statushouders.

- Relatie leggen met bestaande woonopgaven/woonvisie

Stap 4. Richten en inrichten Sociale Basis

Doorstart Q3-Q4 2023 (en vervolgens doorlopend)

Trekker: beleidsmedewerker (nog aan te stellen).

Routekaart 4: Sociale Basis

- Afttrap moment met maatschappelijke partners/ondernemers.
- Dialoogsessies met onderwijs, huisartsen, welzijn, vrijwilligersorganisaties. Welke effect heeft de komst van alle nieuwkomers op de verschillende organisaties en de samenleving? Wat is er nodig?
- Gevolgen voor beroep op inburgering in beeld.
- (Optie) Pilots werk asielzoekers/vluchtelingen (activering naar werk in bijvoorbeeld horeca en zorg). en activering alle nieuwkomers (inzet op kunde)

Stap 5: Vormgeven externe samenwerking

Doorlopend. Trekker: nader te bepalen (beleid of opgavemanager)

Routekaart 5: Externe samenwerking

- Update stakeholderanalyse relevante externe partners.
- Ambtelijk overleg en afstemming opgave duurzame opvang in Duin en Bollenstreek (structureel).
- Actieve ambtelijke deelname en vertegenwoordiging Noordwijk in ambtelijke organisatie in Holland Rijnland i.o.
- Ambtelijke lijn Provinciale Regietafel bepalen i.o.m. bestuur en regio HR.
- Afstemming LEA, REA, Maatschappelijke Alliantie en andere bestaande netwerken.

Stap 6. Uitvoering geven aan participatie inwoners, ondernemers, doelgroepen, vrijwilligers

Start Q3-Q4 2023 (en verder doorlopend) Trekker: medewerker participatie MAS/OSS)

Routekaart 6. Participatie inwoners, ondernemers, doelgroepen, vrijwilligers

- Uitvoeringsplan participatie raad, inwoners, organisaties, vrijwilligers
- Aansluiten bij bestaande acties uit maatschappelijk programma

Stap 7: Standaardiseren kennis en informatie

Doorstart Q3-Q4 2023 (en vervolgens doorlopend) Trekker: nader te bepalen

Routekaart 7: Kennis en informatie (doelgroep en professionals)

- Reguliere taken KCC-Bakoffice waaronder inschrijving doelgroepen en informatie geven
- Overdragen taak uitkering leefgeld vanuit Backoffice KCC naar ISD Duin en Bollestreek
- Waarvoor nodig: Beleidsregels, mandaten en werkprocessen vaststellen
- Project (optie): komen tot prognose blijvers en groei doelgroepen
- Project (optie): Toekomstgesprekken voeren met Oekraïners (activerend en gericht op mogelijkheden uiteindelijke vestiging in NL of terugkeer) i.s.m. vluchtelingenwerk (hebben hier positieve ervaring mee)

- Project (optie): Centraal informatiepunt inrichten voor zowel doelgroep als professionals

Stap 8: Uitvoering faciliterende taken: Financiën, JUZA en Communicatie
Doorlopend.

Routekaart 8: Financien, JUZA, vergunning en handhaving, communicatie

- Wet- en regelgeving bijhouden en vertalen
- Financiële kaders Rijk, Provincie, gemeentelijke begroting
- Verkenning aanvullende subsidies
- Verlenen van alle noodzakelijke (bouw)vergunningen
- Handhaven wet en regelgeving rond locaties
- Openbare Orde en Veiligheid: participeren VR en lokaal rond opvanglocaties
- Communicatieplan opstellen: inwoners, pers, doelgroepen etc.

Evaluatie - Juni 2025

Trekker: Opgavemanager

- Collegevoorstel evaluatie: januari 2025
- Vervolgopdracht juni 2023 – 2028 (5 jaar) of 2023 - 2033 (10 jaar)

Deel 3:

Deelopdracht vervangende huisvesting voor Oekraïners in Achmea en een deel van de particuliere opvang.

Stap 1: Aanstellen projectleider vervangende huisvesting Oekraïners

Start juni 2023

Stap 2: Initiatiefase:

Juni - juli

- Opstellen businesscase:
 - Vaststellen aantallen Oekraïners (Achmea + POO) en bepalen aantal te realiseren plekken.
 - Hierbij rekening houdend met de taakstelling vanuit de veiligheidsregio.
 - Inzichtelijk maken welke tijdelijke huisvesting oplossingen er zijn: leveranciers en op welke termijn
 - Parallelonderzoek geschiktheid locaties vervangende huisvesting
 - Trampoline 1 (vanaf juni 2024 beschikbaar)
 - Trampoline 2
 - Achterweg
 - Inzichtelijk maken benodigde financiële middelen
- Werkorganisatie (projectteam) inrichten
- Ruimtelijke procedures bepalen
- Afweging of woonwagenstandplaatsen wel/niet te combineren?
- Verkennen aansluitingen G/L/W met Liander etc.
- Communicatieplan opstellen (extern, intern, bestuurlijk (college/raad))
 - Informerende brief Oekraïners + eventueel bezoek burgemeester
- Inplannen besluit mogelijke herplanning G/W/L aansluitingen woningbouwplanlijst.

Stap 3: Definitiefase

Juli - augustus

- Plan van Eisen opstellen
- Bepalen wel/niet aanbesteden: wat is noodzakelijk?
- Financiële middelen borgen
- Opstarten ruimtelijke procedures

Stap 4: Ontwerpfase

Augustus - oktober

- Aanbesteding uitzetten
- Keuze huisvestingsleverancier/bouwer
- (Anterieure) overeenkomst opstellen
- Bouwplanning gereed

Stap 5: Realisatiefase

Oktober – december

- Bouwfase