

# Uitvoeringsplan Integrale Veiligheid 2021-2024

gemeente Noordwijk

*'samen werken aan veiligheid en veerkracht'*

**april 2021**

# Inhoudsopgave

<b>1. Inleiding</b>	p. 1
<b>2. Inzet op prioriteiten</b>	p. 2
<b>3. Inzet op going concern-thema's</b>	p. 9
<b>4. Begroting</b>	p. 14

# 1. Inleiding

Dit uitvoeringsplan geeft een beknopt overzicht van de inzet op de prioriteiten en going concern-thema's van het IVP 2021-2024 van de gemeente Noordwijk.

De prioriteiten van het IVP zijn:

1. Veilig uitgaan, evenementen en toerisme.
2. Overlast, geweld op het snijvlak van Zorg & Veiligheid.
3. Jeugd en veiligheid.
4. Ondernijning.

Going concern-thema's van het IVP zijn:

- a. Vermogenscriminaliteit/HIC-feiten.
- b. Veilig winkelgebied, veilige bedrijventerreinen.
- c. Verkeersveiligheid.
- d. Brandveiligheid, externe veiligheid, crisisbeheersing.
- e. Polarisatie en radicalisering.
- f. Informatieveiligheid.
- g. VPT/Veilige Publieke Taak.
- h. Ambtelijke en bestuurlijke integriteit.

Bij elke activiteit wordt aangeduid:

- of er sprake is van een *nieuw* onderdeel van de aanpak dan wel van een reeds *bestaand* onderdeel dat wordt voortgezet, via markering met resp. een '●' en een 'o'.
- wie de bestuurlijk en ambtelijk trekkers zijn.
- welke interne en externe partners betrokken zijn.
- hoe de planning er in hoofdlijn uit ziet.

Hoofdstuk 4 geeft een overzicht van benodigde middelen voor intensiveringen van de aanpak.

## **Coördinatie en evaluatie**

De ambtelijke coördinatie van dit uitvoeringsplan is belegd bij het Team Openbare Orde en Veiligheid. Dit team onderhoudt en bewaakt de benodigde verbindingen met andere disciplines en beleid, in het bijzonder:

- Zorg/sociaal domein (- o.m. irt prioritaire thema's 'Overlast, geweld op het snijvlak van Zorg & Veiligheid' en 'Jeugd en veiligheid').
- Evenementen/horeca/retail (- o.m. irt prioritair thema 'Veilig uitgaan, evenementen en toerisme').
- Toezicht en handhaving (- inzet boa's en toezichthouders is onderdeel van veel IVP-thema's).
- Wijkmanagement/kerngericht werken (- veel raakvlakken tussen IVP-thema's en inzet in wijken/kernen; evt. ook kerngesprekken voeren over veiligheid en leefbaarheid).

Vanaf 2022 wordt jaarlijks in het tweede kwartaal een voortgangsrapportage opgesteld. Deze wordt aangeboden aan het college en de driehoek. De rapportage geeft een overzicht van de voortgang per veiligheidsthema en schetst hoe invulling wordt gegeven aan belangrijke uitgangspunten van de aanpak zoals: participatief werken (o.m. via de Maatschappelijke Alliantie), integraal werken (combinaties preventie/repressie), inzet bestuurlijke instrumenten, informatie-gestuurd werken, leren van de COVID-19-aanpak.

Dit uitvoeringsplan heeft een dynamisch karakter in de zin dat het tussentijds bijgesteld kan worden, bijvoorbeeld op basis van de jaarlijkse voortgangsrapportage. Bijstellingen worden ter vaststelling aan het college voorgelegd.

## 2. Inzet op prioriteiten

### Prioriteit 1: *Veilig uitgaan, evenementen en toerisme*

onderdeel	inzet/activiteiten 2021-2024		<u>bestuurlijk en ambtelijk trekker</u>	partijen	planning
veilige evenementen	<i>kaders, coördinatie &amp; afstemming</i>	<p><i>Planmatig/beleid:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evenementenbeleid 2021. Bevat tevens uitwerking veiligheidscondities. Accenten o.m.: verantwoordelijkheid organisatoren voor veiligheid, impulsen kwaliteit veiligheidsplannen, modus irt complexiteit van regels rond evenementen (- APV, Wet milieubeheer, Bouwbesluit, Besluit brandveilig gebruik en basishulpverlening overige plaatsen/BBGBOP), alcohol- en drugspreventie. Veiligheidsonderdeel wordt in afstemming met o.m. OOV uitgewerkt.</li> <li>○ Evenementenkalender. Benutting/toepassing via o.m. het evenementenoverleg.</li> </ul>	<p><u>b:</u> Wh EZ/Recreatie/ Toerisme; Wh. Handhaving; BM  <u>g:</u> Evenementen-coördinator, adviseur VTH</p>	<p><i>intern:</i> EZ, Toerisme &amp; Recreatie, OOV/VTH, Verkeer/Openbare Ruimte, Zorg  <i>extern:</i> politie, Veiligheidsregio (VRHM), omgevingsdienst (ODWH), organisatoren.</p>	2021
		<p><i>Overleg:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Evenementenoverleg (tweewekelijks). Agendapunten o.m.: evenementenkalender, aankomende en afgelopen evenementen, aanvragen (A-, B-, C-evenementen).</li> <li>○ Bilateraal overleg met organisatoren. Mede tbv coaching bij veiligheidsplannen.</li> </ul>			doorlopend
	<i>componenten/ accenten in de aanpak</i>	<p><i>Toezicht en handhaving:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Inzet van Boa's, VRHM, ODWH, politie. Integraal afgestemd. Opnemen in VTHUP en programmering Boa's.</li> </ul>	<p><u>b:</u> Wh Handhaving,  <u>g:</u> adviseur VTH</p>		doorlopend
		<p><i>Alcohol en drugspreventie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Doorontwikkeling preventief aanbod (o.m. voorlichting en communicatie). In afstemming met inzet rond veiligheidsthema's Veilig Uitgaan, Jeugd en Veiligheid.</li> </ul>	<p><u>b:</u> Wh Zorg &amp; Welzijn  <u>g:</u> Adviseur Sociaal Domein</p>		2021 e.v.
		<p><i>Oud &amp; Nieuw:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Voortzetten aanpak gemeente/politie. Coördinatie bij opstellen draaiboek en evaluatie.</li> </ul>	<p><u>b:</u> BM  <u>g:</u> Adviseur OOV</p>	doorlopend	
strand-veiligheid	<i>kaders, coördinatie &amp; afstemming</i>	<p><i>Planmatig/beleid:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Strandnota 2021. Bevat tevens uitwerking veiligheidscondities. Accenten o.m.: veiligheid georganiseerde groeps(sport)activiteiten op het strand, verkenning mbt Keurmerk Veilig Ondernemen (KVO) Strand. Veiligheidsonderdeel wordt in afstemming met o.m. OOV uitgewerkt.</li> </ul>	<p><u>b:</u> Wh EZ/Recreatie/ Toerisme; Wh Handhaving; BM  <u>g:</u> Strandcoördinator, adviseur VTH</p>	<p><i>intern:</i> EZ, Toerisme &amp; Recreatie, OOV/VTH, Verkeer/Openbare Ruimte, Zorg  <i>extern:</i> politie, Veiligheidsregio, omgevingsdienst,</p>	Q2/Q3 '21
		<p><i>Overleg:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Overleg Strandpaviljoenhouders; begin en eind v/h seizoen.</li> <li>○ Veiligheidsoverleg Strand (hulpdiensten); begin en eind v/h seizoen.</li> </ul>			doorlopend

	<b>componenten/ accenten in de aanpak</b>	<p><i>Toezicht en handhaving:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Inzet van Boa's, politie, VRHM, ODWH. Integraal afgestemd. Opnemen in VTHUP en programmering Boa's.</li> <li>o Inzet NRB en KNRM tbv zwemveiligheid.</li> </ul> <p><i>Specifiek/aandachtspunten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Inzet noodhulpvoertuig politie kuststrook (basisteam Katwijk-Noordwijk).</li> </ul> <p><i>Bereikbaarheid strandopgangen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Regelmatige check door Boa's.</li> <li>o Op peil houden/evt. uitbreiden inrichting/voorzieningen (fietsenstallingen).</li> </ul>	<p><i>b:</i> Wh Handhaving; BM <i>g:</i> Strandcoördinator</p>	paviljoenhouders, NRB, KNRM	<p>doorlopend</p> <p>doorlopend</p> <p>doorlopend</p> <p>doorlopend</p>
veilig uitgaan	<b>kaders, coördinatie &amp; afstemming</b>	<p><i>Planmatig/beleid:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Exploitatievergunningstelsel horeca/openbare inrichtingen (zie ook bibob/ondermijning). Per 1 januari 2021.</li> <li>o Integrale Retail-/Horecavisie Noordwijk (2020).</li> <li>• Verkenning haalbaarheid en wenselijkheid <i>Kwaliteitsmeter Veilig Uitgaan</i> als kader voor PPS rond uitgaan/horeca.</li> </ul>	<p><i>b:</i> Wh EZ/Recreatie/Toerisme; BM <i>g:</i> Adviseur EZ, VTH, OOV</p>	<p><i>intern:</i> EZ, Toerisme &amp; Recreatie, OOV/VTH, Verkeer/Openbare Ruimte, Zorg <i>extern:</i> politie, Veiligheidsregio (VRHM), omgevingsdienst (ODWH), OM, KHN Noordwijk/Horecaondernemers</p>	doorlopend
		<p><i>Overleg:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Bestuurlijk Horecaoverleg (via tweemaandelijks Wethoudersoverleg). Gemeente, NOV en KHN Noordwijk. Items O.m.: regelgeving, handhaving, veiligheid/overlast, alcohol- en drugspreventie.</li> <li>• Horecaoverleg (ambtelijk). Herintroductie. Driemaandelijks met gemeente, ondernemers/KHN, politie. Tactisch overleg over veiligheid/overlast, naleving, e.d..</li> </ul>			doorlopend 2022 e.v.
	<b>componenten/ accenten in de aanpak</b>	<p><i>Toezicht en handhaving:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Inzet van VRHM, ODWH, politie. Tevens Boa's (omgeving/wildplassen e.d.). Integraal afgestemd. Opnemen in VTHUP en programmering Boa's.</li> <li>o Cameratoezicht. Continuëren, monitoring resultaten.</li> </ul> <p><i>Specifiek/aandachtspunten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Controle sportverenigingen/paracommercie. Opnemen in VTHUP.</li> </ul>	<p><i>b:</i> Wh Handhaving; BM <i>g:</i> Adviseur OOV, VTH</p>		doorlopend
	<p><i>Alcohol en drugspreventie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Uitvoering nalevingsonderzoeken, inzet <i>mystery guests</i> (MB All).</li> <li>• Doorontwikkeling preventief aanbod (o.m. voorlichting en communicatie). In afstemming met inzet rond veiligheidsthema's Veilige Evenementen, Jeugd en Veiligheid.</li> </ul>	<p><i>b:</i> Wh Zorg &amp; Welzijn; Wh Handhaving <i>g:</i> Adviseur Sociaal Domein, VTH</p>	doorlopend 2021 e.v.		
PPS 'overstijgend'		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Breed Publiekprivaat Veiligheidsoverleg met gemeente, politie, OM, NOV, KHN (bestuurlijk). Bestrijkt veiligheidsaspecten rond evenementen, strand en uitgaan. Halfjaarlijks via het bestaande Wethoudersoverleg. Onder voorzitterschap van PH Veiligheid/BM.</li> </ul>	<p><i>b:</i> Wh EZ/Recreatie/Toerisme; BM <i>g:</i> Adviseur OOV</p>	<p><i>intern:</i> EZ, Toerisme &amp; Recreatie, OOV/VTH, Verkeer/Openbare Ruimte, Zorg <i>extern:</i> politie, KHN Noordwijk, NOV</p>	2021 e.v.

## Prioriteit 2: **Overlast, geweld op het snijvlak van Zorg & Veiligheid**

onderdeel	inzet/activiteiten 2021-2024	bestuurlijk en ambtelijk trekker	partijen	planning
<b>kaders, coördinatie &amp; afstemming</b>	<p><i>Planmatig/beleid:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Beleidskader Sociaal Domein (lokaal).</li> <li>o Regionale kaders/afspraken op deelthema's Zorg &amp; Veiligheid (&gt; o.m. verwarde personen, huiselijk geweld, etc.).</li> <li>• Protocol Complexe Casuïstiek.</li> </ul>	<p><u>b</u>: Wh Zorg en Welzijn; BM <u>a</u>: Adviseur Sociaal Domein</p>	<p><i>intern</i>: Zorg/Sociaal Domein, OOV/VTH <i>extern</i>: politie, OM, zorg- en welzijnsinstellingen, Veiligheidshuis, VT</p>	<p>doorlopend doorlopend 2021 e.v.</p>
	<p><i>Overleg:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Netwerkoeverleg. Tactisch-operationele regie, op- en afschaling, doorschakelen casus e.d..</li> <li>o Coördinatie-overleggen (&gt; Werkersoverleg, Focusoverleg, Zorgnetwerk).</li> <li>o Stuurgroep Veiligheidshuis.</li> <li>• Zorg- en Veiligheidsoverleg. Vierwekelijks, bestuurlijk/ambtelijk (- Veiligheid en Sociaal Domein). Tbv monitoring en evt. interventies keten zorg &amp; veiligheid. Tactisch/strategisch.</li> <li>• Periodiek overleg met GGZ en politie over o.m. aanpak rond acute crises.</li> </ul>			<p>doorlopend doorlopend doorlopend Q3 '21 e.v. Q3 '21 e.v.</p>
<b>casusaanpak</b>	<p><i>Integrale persoons- en systeemgerichte aanpak:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Leidend als methodiek: maatwerk aanpak per casus met maatregelen vanuit zorg, participatie en veiligheid. Continueren. Uitgangspunten: lokaal/dichtbij waar mogelijk, casusregie, tijdige op- en afschaling, verbinding zorg, veiligheid &amp; participatie.</li> <li>• Regelmatige toets werking aanpak/keten. Via vierwekelijks Zorg- en Veiligheidsoverleg. Halfjaarlijkse integrale toets (beknopt). Obv uitkomsten evt. stappen ter versteviging keten.</li> </ul>	<p><u>b</u>: Wh Zorg en Welzijn; BM <u>a</u>: Adviseur Sociaal Domein, OOV</p>	<p><i>intern</i>: Zorg/Sociaal Domein, OOV/VTH <i>extern</i>: politie, OM, zorg- en welzijnsinstellingen, Veiligheidshuis, VT</p>	<p>doorlopend Q3 '21 e.v.</p>
	<p><i>Belangrijke schakels in de keten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Voorieder1 (lokaal team 0-100).</li> <li>o Netwerkoeverleg. Tactisch-operationele regie op casus.</li> <li>o Zorg- en Veiligheidshuis. Procesregie bij meest complexe casus.</li> <li>o Veilig Thuis, Jeugdbescherming.</li> <li>o Trajectberaad Complexe Casuïstiek (Holland Rijnland).</li> </ul>			<p>doorlopend</p>
	<p><i>Inzet bij acute crises:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Crisisbeoordeling door GGZ, vervoer primair door ambulance/RAVHM, follow-up/opvang door PEH (Psychiatrische Eerste Hulp) in Leiden. Continueren als leidraad.</li> <li>o Bij ernstige crises met (dreigende) maatschappelijk onrust (bijv. rond zedendelinquenten): opschaling cf. GRIP-principes fysieke veiligheidskolom. Continueren.</li> <li>o Evt. inzet Crisisinterventieteam (CIT) van GGD Hollands Midden.</li> <li>• Regelmatige toets inzet rond acute crises. Via vierwekelijks Zorg- en Veiligheidsoverleg.</li> </ul>			<p>doorlopend doorlopend doorlopend Q3 '21 e.v.</p>
	<p><i>Informatiedeling:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intentieverklaring sociaal domein.</li> </ul>			<p>2021</p>

<b>thematische aanpak</b>	<i>Personen met verward gedrag:</i> Uitvoering/ontwikkeling cf. regionale afspraken. Specifieke accenten: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Uitvoering Wet Verplichte GGZ. Borging in werkprocessen intern en afspraken met partners. Inzetten bij casuïstiek.</li> </ul>	<i>b:</i> Wh Zorg en Welzijn; Wh Handhaving; BM <i>g:</i> Adviseur Sociaal Domein	<i>intern:</i> Zorg/Sociaal Domein, OOV/VTH <i>extern:</i> politie, OM, Veiligheidsregio, zorg- en welzijnsinstellingen, Veiligheidshuis, VT	doorlopend
	<i>Nazorg ex-gedetineerden:</i> Uitvoering/ontwikkeling cf. regionale afspraken. Specifieke accenten: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personele/procesmatige borging in gemeente verstevigen. Via lokaal team Voorieder1.</li> <li>• Wet Straffen en Beschermen. Treedt in werking per 1 mei 2021. Aanpassen gemeentelijke processen waar nodig.</li> <li>• Verkenning mogelijke rol Stichting Kocon bij taken rond (ex)gedetineerden.</li> </ul>			2021 e.v. 2021 e.v.
	<i>Maatschappelijke opvang:</i> Uitvoering/ontwikkeling cf. regionale afspraken. Specifieke accenten: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Continueren opvangvoorzieningen. Anticiperen op/doorvertalen van effecten van aflopen centrumgemeente-rol Leiden</li> <li>o Continueren voorzieningen Beschermd wonen.</li> </ul>			doorlopend doorlopend
	<i>Verslavingszorg:</i> Uitvoering/ontwikkeling cf. regionale afspraken. Specifieke accenten: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Continueren voorzieningen.</li> <li>• Oriëntatie op mogelijke rol Stichting Kocon bij taken rond verslavingszorg.</li> </ul>			doorlopend 2021 e.v.
	<i>Woonoverlast:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Uitvoering Wet Aanpak Woonoverlast. Borgen voortraject, o.m. dossieropbouw.</li> <li>o Inzet Buurtbemiddeling.</li> </ul>			doorlopend doorlopend
	<i>Huiselijk geweld en kindermishandeling:</i> Uitvoering/ontwikkeling cf. regionale afspraken. Specifieke accenten: <ul style="list-style-type: none"> <li>o Inzet Tijdelijk Huisverbod. Continueren.</li> <li>o Uitvoering Meldcode. Continueren.</li> <li>• Bekendheid Veilig Thuis (ook als meldpunt) bij burgers. Impulsen via bestaande en evt. te ontwikkelen communicatielijnen/-momenten.</li> </ul>			doorlopend doorlopend 2021 e.v.
	<i>Aanpak geweld op en rond GGZ-instellingen:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Continueren project politie/GGZ.</li> </ul>			doorlopend

### Prioriteit 3: Jeugd en Veiligheid

onderdeel	inzet/activiteiten 2021-2024	bestuurlijk en ambtelijk trekker	partijen	planning
<b>kaders, coördinatie &amp; afstemming</b>	<p><i>Planmatig/beleid:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Preventieprogramma Jeugd 2020-2024.</li> <li>• Protocol Complexe Casuïstiek.</li> </ul>	<p><u>b</u>: Wethouder Zorg en Welzijn <u>a</u>: Adviseur Sociaal Domein</p>	<p><i>intern</i>: Zorg/Sociaal Domein, OOV/VTH <i>extern</i>: politie, OM, Halt, CJG, JPT, JGT, verschillende zorg- en welzijnsinstellingen (o.m. Kwadraad, MEE, Brijder), Veilig Thuis, Veiligheidshuis</p>	doorlopend 2021 e.v.
	<p><i>Overleg:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Regiegroep Jeugd. Overkoepelende regie op het thema Jeugd en Veiligheid. O.m. aandacht voor verbinding zorg en veiligheid, uitrol <i>Plusminmee</i>-aanpak, zichtbaarheid ambulante jongerenwerk, betrekken omgeving/omwonenden bij aanpak.</li> <li>o Werkersoverleg. Operationeel overleg (op signalen/dossiers). Voor effectieve samenwerking in de eerste lijn.</li> <li>o Focusoverleg. Casusoverleg complexere problematiek (en sociale context). Schakeling tussen groeps- en persoonsgerichte aanpak en tussen eerste en tweede lijn.</li> <li>o Preventienetwerk Jeugd (aansturing door netwerkregisseur CJG).</li> </ul>			doorlopend
				doorlopend
				doorlopend
<b>groeps- en persoonsgerichte aanpak</b>	<p><i>Eerste lijn (in verbinding met tweede lijn):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ambulant jongerenwerk. Monitoring/evt. versteviging zichtbaarheid/contact in openbare ruimte.</li> <li>• Jeugd-Boa's. Opnemen in VTHUP/programming Boa's.</li> <li>o Wijkagenten.</li> </ul>	<p><u>b</u>: Wh Zorg en Welzijn; Wh Handhaving; BM <u>a</u>: Adviseur Sociaal Domein</p>	<p><i>intern</i>: Zorg/Sociaal Domein, OOV/VTH <i>extern</i>: politie, OM, Halt, CJG, JPT, JGT, verschillende zorg- en welzijnsinstellingen (o.m. Kwadraad, MEE, Brijder, GGD), Veilig Thuis, Veiligheidshuis, jongeren en ouders</p>	2021 e.v.
	<p><i>Tweede lijn &gt; maatwerk aanpak groepen/individuen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Verdere doorvoering/uitrol <i>Plusminmee</i>-aanpak. Integraal, probleemgericht en 'op maat' inzetten op groepen en individuen. Samenhangende maatregelen van verschillende partijen. Belangrijke schakels: ambulant jongerenwerk, Werkersoverleg en Focusoverleg, Voorieder1, Veiligheidshuis, instellingen zorg/welzijn.</li> </ul> <p><i>Bij acute crises:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Evt. inzet Crisisinterventieteam (CIT) van GGD Hollands Midden.</li> </ul> <p><i>Specifiek/aandachtspunten:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Borging effectieve inzet van/verbinding met Voorieder1 in de aanpak.</li> <li>• Borging Veilige informatiedeling. O.m. via privacy-tuinen.</li> </ul>			doorlopend
				doorlopend
				doorlopend
<b>accent Preventie alcohol en drugs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doorontwikkeling preventief aanbod alcohol en drugs. In afstemming met inzet bij veiligheidsthema's Veilige Evenementen en Veilig Uitgaan. In samenwerking met o.m. Halt, onderwijs, jongerenwerk, sportverenigingen, horeca, evenementenmakers.</li> </ul>	<p><u>b</u>: Wh Zorg en Welzijn; Wh Handhaving; BM <u>a</u>: Adviseur Sociaal Domein, Adviseur VTH</p>	<p><i>intern</i>: Zorg/Sociaal Domein, OOV/VTH <i>extern</i>: politie, OM, Halt, CJG, JPT, JGT, zorg- en welzijnsinstellingen, onderwijs, ondernemers, jongeren en ouders</p>	2021 e.v.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Methode 'IJslands Model'. Verkenning wenselijkheid, besluit over vervolg.</li> </ul>			2021 e.v.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Last onder dwangsom drugsdealen (naar voorbeeld West-Veluwe). Verkenning wenselijkheid, besluit over vervolg.</li> </ul>			2021 e.v.



accent <b>Veilig in en om de school</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Convenant Veilige School</i> VO. Verkenning wenselijkheid, besluit over vervolg. In afstemming met VO-instellingen, politie, OM. Intern: Onderwijs en OOV. Kader voor samenwerking rond veiligheid, zorg en gezondheid in en om de school. Ook op specifieke thema's zoals verslaving, sexting, risico's cybercrime en uitbuiting (- 'geldezels', loverboys).</li> </ul>	<b>b:</b> Wh Onderwijs; BM <b>a:</b> Adviseur Sociaal Domein	<i>intern:</i> Onderwijs, OOV <i>extern:</i> politie, OM, VO-instellingen, GGD	Q3 '21 e.v.
---	--	---	---	-------------

#### Prioriteit 4: Ondernijning

onderdeel	inzet/activiteiten 2021-2024	bestuurlijk en ambtelijk trekker	partijen	planning
<b>kaders, coördinatie &amp; afstemming</b>	<i>Planmatig/beleid:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programmaplan Aanpak Ondernijnde Criminaliteit 2021-2024.                             <ul style="list-style-type: none"> <li>o RIEC-convenant.</li> <li>• LSI-convenant.</li> <li>o APV.</li> </ul> </li> </ul>	<b>b:</b> BM <b>a:</b> Adviseur OOV	<i>intern:</i> OOV + andere domeinen <i>extern:</i> politie, Belastingdienst, OM, RIEC, regiogemeenten	Q2/Q3 '21 doorlopend 2021 e.v. doorlopend
	<i>Overleg:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Bovenlokaal: Stuurgroep RIEC, RBO, Districtcollege, Districtelijke Ondernijningstafel.</li> </ul> Lokaal: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inregelen cf Aanpak Ondernijnde Criminaliteit 2021-2024.</li> </ul>			doorlopend Q3 '21 e.v.
	<i>Interne borging:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inregelen programmamanagement cf Aanpak Ondernijnde Criminaliteit 2021-2024.</li> </ul>			Q3 '21 e.v.
<b>basisinstrumentarium</b>	<i>BIBOB:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Consequent toepassen. Mede obv:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– Exploitatievergunningstelsel Horeca/Openbare inrichtingen (per 1 januari 2021).</li> <li>– Ondernijningsartikel APV.</li> </ul> </li> <li>• Implementatie nieuw BIBOB-beleid. O.m.: BIBOB-organisatiescan, BIBOB-basistrainingen, nieuwe werkprocessen/werkinstructies.</li> </ul>	<b>b:</b> BM <b>a:</b> Adviseur OOV	<i>intern:</i> OOV/VTH, Zorg, <i>extern:</i> politie, OM, belastingdienst, RIEC, ODWH, regiogemeenten, Koninklijke Marechaussee, Bureau BIBOB, HEIT	doorlopend 2021 e.v.
	<i>Damocles-beleid:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Continueren/consequent toepassen.</li> <li>• Actualisatie: opnemen aspect voorbereidingshandelingen.</li> </ul>			doorlopend 2021
	<i>Ondernijningsartikel APV:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Toepassen beleidsregel/richtlijn. Toewerken naar effectieve praktijk.</li> </ul>			doorlopend
	<i>Controle en handhaving:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Regulier obv signalen/casus, als onderdeel van juridische procedures.</li> <li>• Verkenning passend format voor periodieke multidisciplinaire controles. In samenwerking met onder meer politie, ODWH, HEIT.</li> </ul>			doorlopend Q4 '21 e.v.
	<i>RIEC-casus:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Regulier proces volgen.</li> </ul>			doorlopend
	<i>Wet regulering prostitutie en bestrijding misstanden seksbranche:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Na (landelijke) vaststelling: lokale keuzes en implementatie.</li> </ul>			2022 e.v.

*Uitvoeringsplan Integrale Veiligheid 2021-2024 gemeente Noordwijk*

<b>maatschappelijke weerbaarheid</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inzetten op awareness-activiteiten voor inwoners, verenigingen en ondernemers (accenten: signalen, risico's, melden, eigen activiteiten). Programmering ontwikkelen.</li> </ul>	<i>b:</i> BM <i>a:</i> Adviseur OOV	<i>intern:</i> OOV, Communicatie <i>extern:</i> ondernemers, politie, OM, RIEC.	2022 e.v.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PPS-afstemming met ondernemersverenigingen over weerbaarheid en signalen. Evt. in verbinding met KVO-activiteiten.</li> </ul>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meldtools. In 2022 check/evaluatie werking meld-mogelijkheden, eventuele doorontwikkeling.</li> </ul>			
<b>bestuurlijke weerbaarheid</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Awareness-training ambtenaren en bestuurders.</li> </ul>	<i>b:</i> BM <i>a:</i> Adviseur OOV	<i>intern:</i> OOV + andere domeinen	doorlopend
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integriteitsbeleid en –tools (bestuurders, ambtenaren, raadsleden) &gt; zie thema 3.8.</li> </ul>			2021 e.v.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>o VPT-beleid en –tools (bestuurders, ambtenaren, raadsleden) &gt; zie thema 3.7.</li> </ul>			doorlopend
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verdere doorvoering adviezen Bestuurlijke Quicskcan RIEC Den Haag cf. programmaplan Aanpak Ondermijnende Criminaliteit 2021-2024.</li> </ul>			Q4 '21 e.v.
<b>thematische aanpak</b> <i>(m.n. recreatieparken, arbeidsuitbuiting, vastgoed)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Regulier bij inzet basisinstrumentarium, maatschappelijke en bestuurlijke weerbaarheid.</li> </ul>	<i>b:</i> BM <i>a:</i> Adviseur OOV	<i>intern:</i> OOV + andere domeinen <i>extern:</i> o.m. politie, Belastingdienst, OM, RIEC, ondernemers	doorlopend
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrale aanpak geselecteerde thema's cf. programmaplan Aanpak Ondermijnende Criminaliteit 2021-2024.</li> </ul>			Q4 '21 e.v.
<b>informatie-management</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lokaal signalenoverleg/LIO. Voortzetting/versteviging.</li> </ul>	<i>b:</i> BM <i>a:</i> Adviseur OOV	<i>intern:</i> OOV + andere domeinen <i>extern:</i> o.m. politie, RIEC	doorlopend
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doorontwikkeling informatiemanagement cf. programmaplan Aanpak Ondermijnende Criminaliteit 2021-2024. Aspecten o.m.: beheer informatie mbt signalen/casus, benutting basisregistraties, tools voor analyse, informatieproducten voor risicogerichte interventies, juridische grondslag voor informatiedeling.</li> </ul>			Q4 '21 e.v.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Benutting Ondermijningsbeeld Noordwijk RIEC Den Haag</li> </ul>			doorlopend

### 3. Inzet op going concern-thema's

#### Going concern-thema A: **Vermogenscriminaliteit**

onderdeel	inzet/activiteiten 2021-2024	bestuurlijk trekker	partijen	planning
<b>preventie</b>	<p><i>Voorlichting en communicatie:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Communicatieactiviteiten in aansluiting op vaste campagnes zoals 'Week van de Veiligheid' en 'Donkere dagen offensief'.</li> <li>• Specifiek aanbod ontwikkelen voor risico's cybercrime. Gericht op inwoners (mn kwetsbare groepen) en ondernemers.</li> </ul>	BM	<p><i>intern:</i> OOV, VTH, openbare ruimte, RO, communicatie, wijkmanagement, sociaal domein</p> <p><i>extern:</i> politie, OM, Veiligheidshuis, zorgpartners</p>	doorlopend
	<p><i>'Veilig ontwerp'/fysieke maatregelen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Maatregelen/voorzieningen in lijn met o.m. Politiekeurmerk Veilig Wonen (buurt/wijk).</li> </ul>			doorlopend
<b>burgerparticipatie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Voortzetting vaste bestanddelen zoals buurtpreventie, WhatsApp-groepen, burgernet e.d.</li> <li>o Project 'Camera in beeld'. Blijven promoten.</li> </ul>			doorlopend
<b>heterdaadkracht</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Digitaal Opkoopregister (DOR). In APV verankerd. In APV verankerd. Opnemen in VTHUP.</li> </ul>			doorlopend
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Risicogericht programmeren van toezicht/surveillance gemeentelijke handhavers Verkenning mogelijkheden, opnemen in VTHUP/programming Boa's.</li> </ul>			2021 e.v.
<b>daderaanpak</b>	<p><i>Integrale persoonsgerichte aanpak.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Voortzetting PGA. Maatwerk met strafrechtelijke, bestuursrechtelijke en zorgcomponenten. Veiligheidshuis voert procesregie stelselmatige daders/complex casuïstiek.</li> </ul>			doorlopend
	<p><i>Nazorg ex-gedetineerden:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Personele/procesmatige borging in gemeente verstevigen via lokaal team Voorieder1.</li> <li>• Wet Straffen en Beschermen. Treedt in werking per 1 mei 2021. Aanpassen gemeentelijke processen hierop.</li> <li>• Verkenning mogelijke rol Stichting Kocon bij taken rond (ex)gedetineerden.</li> </ul>	2021 e.v.		
<b>hotspotaanpak</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Op plekken met relatief veel incidenten/hoger risicoprofiel: Integraal plan van aanpak met o.a. omgevingsgerichte maatregelen op basis van schouwronde, preventief toezicht.</li> </ul>	doorlopend		

#### Going concern-thema B: **Veilig winkelgebied en bedrijventerreinen**

onderdeel	inzet/activiteiten 2021-2024	bestuurlijk trekker	partijen	planning
<b>veilig winkelgebied</b>	<p><i>Beleidskader:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Integrale Retail-/Horecavisie Noordwijk (2020).</li> </ul>	Wh EZ	<p><i>intern:</i> EZ, OOV, VTH</p> <p><i>extern:</i> ondernemersverenigingen, politie, VRHM</p>	doorlopend
	<p><i>Bestuurlijk overleg</i> met ondernemers over o.m. veiligheid in winkelgebied:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Via tweemaandelijks wethoudersoverleg Retail.</li> </ul>	Wh EZ		doorlopend
	<p><i>BIZ en KVO:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Continueren bestaande BIZ-winkelgebieden: Noordwijk-Binnen, Noordwijk aan Zee.</li> <li>o Continueren bestaande KVO-W-gebieden: Noordwijkerhout.</li> <li>• Oriëntatie op/besluitvorming over uitrol naar andere winkelgebieden (BIZ Noordwijkerhout).</li> </ul>	Wh EZ		doorlopend doorlopend 2021 e.v.

*Uitvoeringsplan Integrale Veiligheid 2021-2024 gemeente Noordwijk*

	<p><i>Gemeentelijke handhaving:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participatie Boa's bij schouwen. Opnemen in VTHUP/programmering Boa's.</li> <li>• Oriëntatie op balans handhavingsbehoefte ondernemers resp. –mogelijkheden. Evt. inzetten op versteviging voorwaarden handhaving. Opnemen in VTHUP/programmering Boa's.</li> </ul>	Wh EZ; Wh handhaving		2021 e.v.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Benutting landelijk aanbod CCV over o.m. overvalcriminaliteit en winkeldiefstal. Samen met ondernemers effectueren.</li> </ul>	Wh EZ		doorlopend
<b>veilige bedrijven-terreinen</b>	<p><i>Bestuurlijk overleg</i> met ondernemers over o.m. veiligheid op bedrijventerreinen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Via tweemaandelijks wethoudersoverleg NOV.</li> </ul>	Wh EZ	<i>intern:</i> EZ, OOV, VTH <i>extern:</i> ondernemersverenigingen, politie, VRHM	doorlopend
	<p><i>BIZ en KVO:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Continueren bestaand BIZ-bedrijventerrein: Gravendam.</li> <li>o Continueren bestaand KVO-B: Gravendam.</li> <li>• Oriëntatie op/besluitvorming over uitrol naar andere bedrijventerreinen.</li> </ul>	Wh EZ		doorlopend doorlopend 2021 e.v.
	<p><i>Gemeentelijke handhaving:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participatie Boa's bij schouwen. Opnemen in VTHUP/programmering Boa's.</li> <li>• Oriëntatie op balans handhavingsbehoefte ondernemers resp. –mogelijkheden. Evt. inzetten op versteviging voorwaarden handhaving. Opnemen in VTHUP/programmering Boa's.</li> </ul>	Wh EZ; Wh handhaving		2021 e.v.

*Going concern-thema C: Verkeersveiligheid*

onderdeel	inzet/activiteiten 2021-2024	bestuurlijk trekker	partijen	planning
<b>infrastructurele maatregelen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Verdere implementatie/verbetering zonering en veilige fysieke inrichting. Als onderdeel van herinrichting/groot onderhoud infrastructuur en nav incidenten. Cf. Duurzaam Veilig met o.a. aanpak rotondes en bromfiets op de rijbaan.</li> </ul>	Wh Verkeer; Wh RO	<i>intern:</i> RO, Verkeer	doorlopend
<b>voorlichting en educatie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Provinciale en landelijke verkeersveiligheidscampagnes.</li> </ul>	Wh Verkeer	<i>intern:</i> RO, Verkeer, Communicatie	doorlopend
	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Verkeersveiligheidslabels basis onderwijs School op Seef en voortgezet onderwijs Totaly Traffic.</li> <li>o Inzet op risicogroepen/-routes; kinderen, jongeren, beginnende bestuurders (scooter of auto), senioren, fietsers/E-bikers, schoolfietsroutes</li> </ul>			
<b>handhaving</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Periodieke afstemming met handhavingspartners.</li> </ul>	Wh Verkeer; Wh Handhaving	<i>intern:</i> RO, Verkeer, VTH <i>extern:</i> politie	doorlopend
	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Handhaving door politie ('te hard rijden') en Boa's/fiscalisten (parkeren). T.a.v. 'parkeren': opgenomen in VTHUP/programmering Boa's. T.a.v. 'te hard rijden': handhavingslocaties worden bepaald a.d.h.v. klachten/meldingen/incidenten.</li> </ul>			
<b>hotspots</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Maatwerk aanpak met combinaties van infrastructurale maatregelen, voorlichting/educatie, handhaving. O.m. via Verkeersoverleg.</li> </ul>	Wh Verkeer; Wh Handhaving	<i>intern:</i> RO, Verkeer, VTH <i>extern:</i> politie	doorlopend

Going concern-thema D: **Fysieke veiligheid**

onderdeel	inzet/activiteiten 2021-2024	bestuurlijk trekker	partijen	planning
<b>brandveiligheid</b>	<p><i>Risicobeheersing:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <i>Vergunning en handhaving (brandveilig gebruik).</i> Focus op zorginstellingen, woningen met 24 uurszorg, logieverblijven, zorginstellingen.</li> <li>o <i>Capaciteit controle en handhaving brandveiligheid.</i> Monitoren toereikendheid en evt. knelpunten, bestuurlijke rapportage.</li> <li>• <i>Brandveilig leven, item verminderd zelfredzame personen/huishoudens (m.n. senioren en GGZ):</i> waar mogelijk verbinding leggen met Voorieder1, zorgpartijen/GGZ-instellingen, woningcorporaties; NB: samen optrekken tbv effectieve preventie en vroeg-signalering (denk ook aan doormelding van rook/brand naar burens e.d.).</li> <li>• <i>Brandveilig leven, item onderwijs:</i> lespakket wordt ism met Brandweer Nederland geactualiseerd.</li> <li>o <i>Brandveiligheid/fysieke veiligheidsrisico's rond evenementen.</i> Blijvende aandacht voor en afstemming over risico's rond evenementen.</li> <li>o <i>Voorlichting overig.</i> In 2021 en verder sluit de brandweer aan bij bredere voorlichtingsactiviteiten van de gemeente op het gebied van veiligheid.</li> </ul>	BM	<i>intern:</i> VTH <i>extern:</i> VRHM, ODWH	doorlopend  doorlopend 2021 e.v.  2022 doorlopend doorlopend
	<p><i>Incidentbestrijding:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Intensiveren op <i>werving vrijwilligers.</i> Samen optrekken veiligheidsregio en gemeente. Maatschappelijke allianties sluiten en benutten.</li> <li>o <i>Bluswatervoorziening:</i> onderhoud, acteren op knelpunten.</li> <li>o <i>Dekkingsgraad en slagkracht.</i> Blijvende aandacht en afstemming.</li> </ul>	BM	<i>intern:</i> VTH, OOV <i>extern:</i> VRHM, ODWH	doorlopend
<b>externe veiligheid/ omgevingsveiligheid</b>	o <i>Vergunningen, toezicht en handhaving:</i> in samenwerking met omgevingsdienst, veiligheidsregio; bestuurlijke verantwoording bij veranderend groepsrisico; eventueel benoemen van compenserende maatregelen	Wh Milieu/RO BM	<i>intern:</i> VTH, Milieu/RO <i>extern:</i> VRHM, ODWH	doorlopend
	o <i>Doorvertaling in ruimtelijke ordening:</i> via bestemmingsplannen			
	o <i>Doorvertaling in rampenbestrijding en crisisbeheersing:</i> opstellen en actueel houden ramp- en incidentbestrijdingsplannen; evt.: aanscherping preparatie als compenserende maatregel bij veranderend groepsrisico			
	o <i>Risicocommunicatie:</i> via provinciale risicokaart.			
<b>crisisbeheersing</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Overkoepelend:</i> verder opbouwen crisisorganisatie. In nauwe samenwerking met Veiligheidsregio en regiogemeenten. Ihb samenwerking binnen Cluster Noordwijk/ Katwijk/ HLT.</li> </ul>	BM	<i>intern:</i> OOV/CB + alle gemeentelijke afdelingen <i>extern:</i> VRHM, regiogemeenten,	doorlopend
	<p>Planvorming/kaders:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Risicoprofiel, Beleidsplan en Crisisplan &gt; regionaal/VRHM.</li> </ul>			doorlopend

*Uitvoeringsplan Integrale Veiligheid 2021-2024 gemeente Noordwijk*

	Opleiden/Trainen/Oefenen: > <i>Taakorganisaties</i> : <ul style="list-style-type: none"> <li>o Continueren opleidingsprogramma (op peil houden kennis, bijv. bij mutaties).</li> <li>• Verder voorbereiden en implementeren oefeningen (table-top en anderszins).</li> </ul>		Cluster Noordwijk/ Katwijk/HLT	doorlopend Q3 '21 e.v.
	> <i>Beleidsteam/bestuurlijk</i> : <ul style="list-style-type: none"> <li>o Impulsen/monitoring opleidingen.</li> <li>• Periodieke BT-oefeningen verder inregelen(2x p/j).</li> </ul>			doorlopend Q3 '21 e.v
	Poolvorming/'bemensing': > <i>Crisisorganisatie (warme fase)</i> : <ul style="list-style-type: none"> <li>o Via afspraken/samenwerking binnen cluster Cluster Noordwijk/Katwijk/HLT.</li> </ul>			doorlopend
	> <i>Doorlopend (koude fase)</i> : <ul style="list-style-type: none"> <li>o Via afspraken/samenwerking met Katwijk.</li> </ul>			doorlopend
	Communicatie/informatie leden crisisorganisatie (betrokken houden. 'ambassadeurschap'): <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ontwikkelen tools/voorzieningen op clusterniveau (bijv. digitale nieuwsbrief).</li> </ul>			Q3/4 '21 e.v.
Faciliteiten/voorzieningen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoren/verbeteren voorwaarden voor operationele samenwerking met Cluster-partners monitoren/verbeteren (m.n. ICT-gerelateerd: laptops, inloggen, inbellen e.d.).</li> </ul>	Q3/4 '21 e.v.			

*Going concern-thema E: **Radicalisering en polarisatie***

onderdeel	inzet/activiteiten 2021-2024	bestuurlijk trekker	partijen	planning
<b>algemene preventie</b>	o Voorlichting in onderwijs en andere flankerende activiteiten.	Wh Zorg Wh Onderwijs	<i>intern</i> : zorg, onderwijs, wijkgericht werken <i>extern</i> : antidiscriminatie- voorziening	doorlopend
	o Meldpunt Discriminatie > onderdeel van Voorieder1.			
<b>deskundigheid en awareness</b>	o Training professionals (eerste lijnsmedewerkers gemeente en ketenpartners).	BM	<i>intern</i> : OOV <i>extern</i> : verschillende partners	doorlopend
<b>casusaanpak</b>	o Casusoverleg. Voortzetten lopende aanpak. Contactpersoon gemeente participeert in het casusoverleg radicalisering.			

Going concern-thema F: **Informatieveiligheid**

onderdeel	inzet/activiteiten 2021-2024	bestuurlijk trekker	partijen	planning
<b>kernbestanddelen aanpak</b>	o Verdere implementatie/op peil houden van de integrale gegevensweg/gegevensbeveiligingsorganisatie. Focuspunten veilige processen en systemen. Verwerkersovereenkomsten.	Wh Informatieveiligheid	intern: CISO/FG/PO + ICT + alle gemeentelijke afdelingen	doorlopend
	o Investeren in houding en gedrag medewerkers. Door onder meer voorlichting/communicatie, e-learning, regelmatige controles/tests.			doorlopend
<b>tests, benchmarks</b>	o BIO-toets (Baseline Informatiebeveiliging Overheid)	Wh Informatieveiligheid	extern: kennis-/toetspartners	doorlopend
	o ENSIA (Eenduidige Normatiek Single Information Audit).			doorlopend

Going concern-thema G: **Veilige Publieke Taak**

onderdeel	inzet/activiteiten 2021-2024	bestuurlijk trekker	partijen	planning
<b>randvoorwaarden</b>	o Ambtelijk en bestuurlijke agressieprotocol.	BM	intern: alle gemeentelijke afdelingen, P&O extern: politie, Openbaar Ministerie	doorlopend
	o Voorrangsbehandeling VPT-aangifte door Openbaar Ministerie. Werkafspraken met politie over o.m. terugkoppeling over voortgang zaken			
	o GIR (Gemeentelijk Incidenten Registratiesysteem). Onderhoud en benutting.			
<b>interne communicatie, bewustzijn</b>	o Bevorderen bespreken VPT in regulier werkoverleg afdelingen (in het bijzonder afdelingen met veel direct contact met de samenleving).			doorlopend

Going concern-thema H: **Ambtelijke en bestuurlijke integriteit**

onderdeel	inzet/activiteiten 2021-2024	bestuurlijk trekker	partijen	planning
<b>ambtelijk</b>	Basis op peil: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fase 1 PvA Integriteit.</li> <li>• Fase 2 PvA Integriteit.</li> </ul>	BM	Stuurgroep integriteit, OR, Ambtelijke organisatie	2021 2022
<b>bestuurlijk</b>	Basis op peil: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fase 1 PvA Integriteit.</li> <li>• Fase 2 PvA Integriteit.</li> </ul>	BM	Stuurgroep integriteit, Werkgeverscommissie, gemeenteraad, college van B&W	2021 2022

## 4. Begroting

Onderstaande tafel geeft een overzicht van benodigde middelen voor intensiveringen van de aanpak (- zie hoofdstuk 2 en 3) waarvoor nog geen dekking bestaat in de huidige begroting.

onderdeel IVP/UP	2022	2023	2024
<b>prioriteiten:</b>			
• Aanvullend preventief aanbod (o.m. communicatietools) tbv preventie van alcohol en drugs.	€ 7.500	€ 7.500	€ 7.500
• PPS Veilig Uitgaan (bijv. Kwaliteitsmeter Veilig Uitgaan). Voorbereiding en maatregelen. Evt. mede tbv veilig uitgaan op/rond het strand.	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000
• Convenant Veilig in en om de school. Voorbereiding en maatregelen.	€ 2.500	€ 2.500	€ 2.500
• Implementatie BIBOB. Trainingen, faciliteiten e.d.	in huidige begroting		
• Ondernijning en Maatschappelijke Weerbaarheid. Diverse tools/aanbod voor ondernemers en inwoners.	in huidige begroting		
• Informatiemanagement Veiligheid, ihb Ondernijning. Tools en expertise.	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000
• Programmamanagement Ondernijning. O.m. periodieke evaluatie.	in huidige begroting		
• Doorvoering overige/aanvullende activiteiten/voorzieningen mbt Bestuurlijke Weerbaarheid obv Bestuurlijk Quickscan RIEC Den Haag.	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000
• Integrale thematische aanpak Ondernijning (bijv. rond arbeidsuitbuiting). Diverse tools en activiteiten.	in huidige begroting		
<b>going concern-thema's:</b>			
• Tools/activiteiten tbv preventie Cybercrime. O.m. doelgroepgerichte communicatie.	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000
<b>TOTAAL</b>	<b>€ 30.000</b>	<b>€ 30.000</b>	<b>€ 30.000</b>